

Reporte de Lectura

Tema:	4.7 Nuevas tendencias en la evaluación del desempeño
Ficha de la fuente de información.	
No. 1	<i>Fuente original (hipertexto o base de datos).</i> https://www.clockhr.com/blog-page/evaluacion-de-desempeno-2024-nuevas-tendencias-y-mejoras
Palabras claves.	
Evaluación continua, Feedback 360, Analítica predictiva, Gamificación, Trabajo híbrido, Coaching.	
Referencia APA.	
ClockHR. (s.f.). <i>Evaluación de Desempeño 2024: Nuevas Tendencias y Mejoras</i> . ClockHR. https://www.clockhr.com/blog-page/evaluacion-de-desempeno-2024-nuevas-tendencias-y-mejoras	
RESUMEN (si la información es tomada de un artículo o página web)	
<i>Las nuevas tendencias en la evaluación del desempeño están transformando los modelos tradicionales, que se realizaban una o dos veces al año, hacia un enfoque más dinámico y centrado en el desarrollo. Las principales tendencias incluyen: Evaluaciones Continuas y en Tiempo Real, Evaluación 360 Grados y Enfoque en el Desarrollo coaching</i>	

Texto Libro (literal con número de página)
Prontuario <i>Parafraseo del texto seleccionado.</i>

La evaluación de desempeño moderna está evolucionando de procesos anuales a modelos de seguimiento continuo y en tiempo real. Una de las tendencias clave es el uso de múltiples fuentes de retroalimentación (360 grados) para generar una imagen completa del trabajador. Además, el enfoque principal ha pasado de la simple calificación al desarrollo y coaching del empleado, identificando áreas de mejora a través de planes individualizados