

## Reporte de Lectura

Tema:	Selección ( Reclutamiento )
<b>Ficha de la fuente de información.</b>	
No. 1	<i>Fuente original (hipertexto o base de datos).</i> <a href="https://adipa.mx/noticias/reclutamiento-seleccion-personal-guia-completa-profesionales">https://adipa.mx/noticias/reclutamiento-seleccion-personal-guia-completa-profesionales</a>
<b>Palabras claves.</b> Proactivo, Estratégico, Bidireccional, Reclutamiento interno, Reclutamiento externo, Marca empleadora.	
<b>Referencia APA.</b> JobConvo. (2023, 26 mayo). <i>Reclutamiento y selección de personal: Qué es, etapas, estrategias y técnicas</i> . Blog de JobConvo. <a href="https://www.jobconvo.com/blog/es/reclutamiento-y-seleccion-de-personal-que-es-etapas-estrategias-y-tecnicas/">https://www.jobconvo.com/blog/es/reclutamiento-y-seleccion-de-personal-que-es-etapas-estrategias-y-tecnicas/</a>	
<b>RESUMEN (si la información es tomada de un artículo o página web)</b>  <i>El reclutamiento y selección de personal es un proceso fundamental y estratégico que va más allá de cubrir vacantes urgentes, buscando atraer y seleccionar al mejor talento para una organización. El proceso se caracteriza por ser proactivo, anticipándose a las necesidades futuras, y bidireccional, ya que no solo la empresa evalúa al candidato, sino que el candidato también evalúa a la organización.</i>	

Texto Libro (literal con número de página)
<b>Prontuario</b> <i>Parafraseo del texto seleccionado.</i>  <i>El proceso de reclutar y seleccionar talento es una función clave que debe abordarse de manera estratégica y anticipada (proactiva) en lugar de solo reaccionar a la urgencia. Es un intercambio mutuo (bidireccional) donde el postulante también examina a la compañía. La práctica moderna involucra a diversos actores, como el área de Recursos Humanos y los líderes de equipo, para una evaluación completa. Las tácticas para captar personal se dividen en reclutamiento interno.</i>