

Reporte de Lectura

Tema:	El concepto de diseño de puesto
Ficha de la fuente de información.	
No. 1	<i>Fuente original (hipertexto o base de datos).</i> https://economipedia.com/definiciones/diseno-de-puestos.html
Palabras claves.	
Puestos, recursos humanos, estrategias, responsabilidades.	
Referencia APA.	
Quiroa, M. (2024, 16 enero). <i>Diseño de puestos: qué es, cómo hacerlo y sus ventajas</i> . Economipedia. https://economipedia.com/definiciones/diseno-de-puestos.html	
RESUMEN (si la información es tomada de un artículo o página web)	
<i>El diseño de puestos se fundamenta en la asignación estratégica de tareas y responsabilidades específicas a cada posición dentro de una empresa. Su objetivo es alinear las habilidades y aptitudes del colaborador con los objetivos y metas globales de la organización. Esta función, que es una rama central del departamento de recursos humanos (RR.HH.)</i>	

Texto Libro (literal con número de página)
Prontuario <i>Parafraseo del texto seleccionado.</i>

El diseño de puestos es el método empleado para distribuir de forma deliberada y estratégica las tareas y obligaciones laborales, tomando en consideración tanto las competencias y el perfil del trabajador como los fines esenciales de la compañía. En líneas generales, es el área de Recursos Humanos la responsable de conceptualizar, concretar y establecer toda la estructura de roles que dan forma y sustento a la organización.