

## Reporte de Lectura

Tema:	El concepto de diseño de puesto
<b>Ficha de la fuente de información.</b>	
No. 1	<i>Fuente original (hipertexto o base de datos).</i> <a href="https://economipedia.com/definiciones/disenio-de-puestos.html">https://economipedia.com/definiciones/disenio-de-puestos.html</a>
<b>Palabras claves.</b> Puestos, recursos humanos, estrategias, responsabilidades.	
<b>Referencia APA.</b> Quiroa, M. (2024, 16 enero). <i>Diseño de puestos: qué es, cómo hacerlo y sus ventajas</i> . Economipedia. <a href="https://economipedia.com/definiciones/disenio-de-puestos.html">https://economipedia.com/definiciones/disenio-de-puestos.html</a>	
<b>RESUMEN (si la información es tomada de un artículo o página web)</b>	
<i>El <b>diseño de puestos</b> se fundamenta en la asignación <b>estratégica</b> de <b>tareas y responsabilidades</b> específicas a cada posición dentro de una empresa. Su objetivo es alinear las <b>habilidades y aptitudes</b> del colaborador con los <b>objetivos</b> y metas globales de la organización. Esta función, que es una rama central del <b>departamento de recursos humanos (RR.HH.)</b></i>	

<b>Texto Libro (literal con número de página)</b>
<b>Prontuario</b>
<i>Parafraseo del texto seleccionado.</i>  <i>El <b>diseño de puestos</b> es el método empleado para distribuir de forma <b>deliberada y estratégica</b> las tareas y <b>obligaciones</b> laborales, tomando en consideración tanto las <b>competencias</b> y el perfil del trabajador como los <b>finés</b> esenciales de la compañía. En líneas generales, es el área de <b>Recursos Humanos</b> la responsable de conceptualizar, concretar y establecer toda la <b>estructura de roles</b> que dan forma y sustento a la organización.</i>